

SINDPD/PI SINDICATO DOS TRABALHADORES EM PROC. DE DADOS DO ESTADO DO PIAUÍ

Rua 19 de Novembro, 68A - Sul - Centro
CEP: 64001-470
Teresina - Piauí
CNPJ.: 23.657.828/0001-12
Fone: (86) 3221-1142 / Fax: (86) 3221-4555
sindpdpi@terra.com.br / www.sindpdpi.hpg.com.br

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO (2006/2007)

Acordo Coletivo de Trabalho que entre si celebram de um lado a **Empresa Teresinense de Processamento de Dados - PRODATER**, empresa pública de direito privado, constituída nos termos da Lei Municipal número 2.135 de 02 de julho de 1992, inscrita no CNPJ. Sob o número 41.263.013-0001-30, estabelecida à Rua Firmino Pires, 379, sul, centro, nesta cidade de Teresina, Capital do Estado do Piauí neste ato representado por seu Diretor Presidente, Miguel Antonio de Oliveira Neto, CPF 420.526.533-68 e/ou pelo Diretor Administrativo Sr. Domingos Sávio Almeida Normando, CPF 102.257.903-78. E de outro lado, **Sindicato dos Trabalhadores em Processamento de Dados do Estado do Piauí - SINDPD/PI**, estabelecido à Rua 19 de Novembro, 68A centro, sul, nesta cidade de Teresina Capital do Estado do Piauí, inscrito no CNPJ sob número 23.657.828/0001-12, neste ato, representado por seu Coordenador Executivo, Bento José de Oliveira e Silva, CPF 022.517.103 – 10, segundo as cláusulas e condições a seguir pactuadas.

CAPÍTULO I - DA ORGANIZAÇÃO DAS RELAÇÕES ENTRE AS PARTES

Cláusula 1ª - AVALIAÇÃO DE CENÁRIOS

A PRODATER E O SINDPD/PI reunir-se-ão sempre que solicitado por uma das partes com vistas a analisar conjuntamente os cenários de ampliação das cláusulas compactuadas, podendo modificá-las ou aprimorá-las, e outras condições que desejam acordar com o referendo de Assembléia Geral dos Trabalhadores da empresa.

Cláusula 2ª - COMISSÕES MISTAS

A PRODATER E O SINDPD/PI incentivarão a criação, na vigência deste acordo, de comissão mista com o objetivo de estudar os seguintes assuntos:

- I. Saúde e Condições de Trabalho;
- II. Qualidade e Produtividade;

Parágrafo Único: O prazo e a composição das comissões para os estudos objeto desta cláusula serão estabelecidos em comum acordo entre as partes.

Cláusula 3ª - CUMPRIMENTO DO ACORDO

Será realizada, sempre que solicitada pela as partes, reunião de avaliação do cumprimento do acordo entre a PRODATER E O SINDPD/PI.

SINDPD/PI SINDICATO DOS TRABALHADORES EM PROC. DE DADOS DO ESTADO DO PIAUÍ

Rua 19 de Novembro, 68A - Sul - Centro
CEP: 64001-470
Teresina - Piauí
CNPJ.: 23.657.828/0001-12
Fone: (86) 3221-1142 / Fax: (86) 3221-4555
sindpdpi@terra.com.br / www.sindpdpi.hpg.com.br

Parágrafo primeiro: Caso seja detectado qualquer problema quanto ao cumprimento pelas partes, das disposições deste instrumento, será concedido à reclamada um prazo de 15 (quinze) dias, para a solução que se fizer necessária.

Parágrafo Segundo: O ajuizamento de ação de cumprimento de quaisquer das cláusulas do presente Acordo só poderá ocorrer depois de vencido o prazo mencionado no parágrafo anterior.

Parágrafo Terceiro: A PRODATER reconhece e aceita a legitimidade processual do SINDPD/PI para ajuizar ação de cumprimento de quaisquer das cláusulas do presente acordo.

Cláusula 4ª - PROCESSOS JUDICIAIS

Nos processos plúrimos ou de substituição processual em que for condenada a PRODATER, e que estejam em fase de execução, a empresa fornecerá os cálculos ou informações que facilitem o processo, de forma a se evitar gastos adicionais com perícias que possam onerar os signatários deste acordo.

Cláusula 5ª - QUADRO DE AVISO

A PRODATER manterá à disposição da representação dos empregados, em suas instalações, quadros de avisos exclusivo.

Cláusula 6ª - DIVULGAÇÃO DO ACORDO

A PRODATER garante a divulgação do presente Acordo Coletivo de Trabalho - ACT, individualmente, a todos os seus empregados.

Cláusula 7ª - DATA BASE

Fica acordada entre as partes a data-base da categoria em 1º de junho.

Cláusula 8ª VIGÊNCIA

Este Acordo terá vigência de 01 (um) ano, contados a partir de 1º de junho de 2006.

CAPÍTULO II - DA REMUNERAÇÃO

Cláusula 9ª - RECOMPOSIÇÃO DE PERDAS SALARIAIS

A empresa reajustará em 5% (cinco por cento), os salários de todos os seus empregados, em 01 de maio de 2006.

SINDPD/PI SINDICATO DOS TRABALHADORES EM PROC. DE DADOS DO ESTADO DO PIAUÍ

Rua 19 de Novembro, 68A - Sul - Centro
CEP: 64001-470
Teresina - Piauí
CNPJ.: 23.657.828/0001-12
Fone: (86) 3221-1142 / Fax: (86) 3221-4555
sindpdpi@terra.com.br / www.sindpdpi.hpg.com.br

Cláusula 10ª - PAGAMENTO DA FOLHA DE SALÁRIOS

A PRODATER pagará os salários de seus empregados de acordo com a tabela anual da Prefeitura Municipal de Teresina, [ora apresentada](#).

Cláusula 11ª - HORAS EXTRAORDINÁRIAS

A PRODATER pagará as horas extraordinárias de seus empregados, realizadas de Segunda à Sexta-feira, acrescidas de 50% (cinquenta por cento) da hora normal e nas horas extras realizadas aos sábados, domingos e feriados, acrescidas em 100% (cem por cento).

Parágrafo Primeiro: As horas extras serão sempre remuneradas pelos valores atualizados dos salários.

Parágrafo Segundo: A suspensão pela PRODATER do serviço suplementar prestado com habitualidade, durante pelo menos um ano, assegura ao empregado o direito a indenização prevista no enunciado 291 do Tribunal Superior do Trabalho - TST.

Cláusula 12ª - SOBREAVIDO

A PRODATER poderá escalar empregados no regime de sobreaviso.

Parágrafo Primeiro: As horas de sobreaviso, para todos os efeitos, serão remuneradas à razão de 1/3 (um terço) do salário / hora normal.

Parágrafo Segundo: Ao empregado que estiver de sobreaviso será devido o pagamento de horas extras a partir do momento em que for chamado a trabalhar e pelo tempo que permanecer trabalhando, deixando então de fazer jus ao adicional previsto no parágrafo anterior.

CAPÍTULO III - DOS BENEFÍCIOS

Cláusula 13ª - AUXÍLIO FUNERAL

A PRODATER pagará a seus empregados, auxílio-funeral no valor correspondente a três salários mínimos em caso de falecimento de cônjuge ou dependentes menor de dezoito anos, em parcela única no mês de comunicação do óbito.

Parágrafo Único: Em caso de falecimento do empregado o auxílio funeral será pago ao cônjuge ou, na falta deste, aos filhos menores, na pessoa do representante legal.

Cláusula 14ª - LICENÇA ADOÇÃO

SINDPD/PI *SINDICATO DOS TRABALHADORES EM PROC. DE DADOS DO ESTADO DO PIAUÍ*

Rua 19 de Novembro, 68A - Sul - Centro
CEP: 64001-470
Teresina - Piauí
CNPJ.: 23.657.828/0001-12
Fone: (86) 3221-1142 / Fax: (86) 3221-4555
sindpdpi@terra.com.br / www.sindpdpi.hpg.com.br

Em caso de Adoção, mediante a devida comprovação, será garantida a(o) empregada(o), licença conforme Lei de Benefício da Previdência Nº 8.213/91; Art.71: Cláusula 12ª.

CAPÍTULO IV - DA ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL

Cláusula 15ª - PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

A PRODATER E O SINDPD/PI continuarão a elaboração, para implantação imediata, do Plano de Cargos e Salários para a empresa, já iniciado, em cumprimento ao que dispõe o ART. 23; IV do Estatuto da empresa.

Cláusula 16ª - SELEÇÃO

O ingresso no quadro efetivo de pessoal da empresa será feito mediante concurso público, excetuando-se as contratações realizadas para ocupação de função de confiança, cuja relação jurídica se extinguirá com a exoneração do exercício da função.

Parágrafo Único: Nos concursos públicos será levado em consideração, como título a favor do empregado, o tempo de efetivo exercício prestado a PRODATER nos termos do Artigo 37 da Constituição Federal.

Cláusula 17ª - HORÁRIO DE TRABALHO

A PRODATER manterá os horários de trabalho vigentes.

Cláusula 18ª - ATESTADO DE CONTRATO

A PRODATER abonará a falta de empregado enquanto perdurar o tratamento de dependentes ascendentes ou descendentes de primeiro grau, acometido de moléstia infecto-contagiosa que obrigue o isolamento, conforme Lei Nº 6.259 de 30 de Outubro de 1975.

Parágrafo Primeiro: Para fins de abono da frequência ao trabalho nas situações em que se justifique o acompanhamento de dependente enfermo, o empregado deverá apresentar no departamento de administração de pessoal, obrigatoriamente, atestado ou laudo do médico assistente do dependente justificando a necessidade do acompanhamento.

Parágrafo Segundo: Para efeito desta cláusula, consideram-se dependentes do empregado, os cônjuges ou companheiro (a), os pais, os filhos legítimos ou adotados, ou menor que esteja sob a guarda judicial do empregado.

SINDPD/PI SINDICATO DOS TRABALHADORES EM PROC. DE DADOS DO ESTADO DO PIAUÍ

Rua 19 de Novembro, 68A - Sul - Centro
CEP: 64001-470
Teresina - Piauí
CNPJ.: 23.657.828/0001-12
Fone: (86) 3221-1142 / Fax: (86) 3221-4555
sindpdpi@terra.com.br / www.sindpdpi.hpg.com.br

Parágrafo Terceiro: A utilização parcial do prazo referido no caput não importa em perda do restante do prazo estabelecido.

Cláusula 19ª - FÉRIAS

O período de férias, individuais ou coletivas, não poderá ter início aos sábados, domingos e feriados, nos dias em que não houver expediente na empresa e em dias já compensados exceto para empregados que trabalhe em regime de escala.

Parágrafo Primeiro: A PRODATER sempre informará ao empregado o início do gozo de férias no mínimo com 30 (trinta) dias de antecedência.

Parágrafo Segundo: Mediante opção formal do empregado, efetivada no pedido de férias, a PRODATER descontará o correspondente ao pagamento de adiantamento de salários referente a férias em quatro parcelas iguais e consecutivas, a partir do pagamento do mês seguinte ao término destas. Esta situação, parcelamento do desconto de férias, se aplica e somente se aplica, aos funcionários que estiverem trabalhando na PRODATER.

Cláusula 20ª - ADIANTAMENTO DE 13º SALÁRIO

Os empregados receberão junto com o pagamento das férias, 50% (cinquenta por cento) do 13º salário, a título de adiantamento, a ser descontado quando do pagamento desta rubrica no final do ano.

Cláusula 21ª - SUBSTITUIÇÃO FUNCIONAL

A PRODATER pagará ao empregado que substituir outro que exerça função de confiança, a gratificação da função igual a do empregado substituído, na proporção dos dias em que a substituição ocorrer.

Cláusula 22ª - TERCEIRIZAÇÃO DE SERVIÇOS

A PRODATER não praticará terceirização de serviços das atividades fins da empresa.

Cláusula 23ª - FUSÃO, INCORPORAÇÃO OU SUBSTITUIÇÃO DA EMPRESA.

No caso de Fusão, Incorporação, Sucessão ou Substituição da empresa, os empregados serão contemplados com as condições mais benéficas, inclusive o princípio da isonomia salarial, não havendo demissão nem redução de salários.

Cláusula 24ª - ESTÁGIO

SINDPD/PI SINDICATO DOS TRABALHADORES EM PROC. DE DADOS DO ESTADO DO PIAUÍ

Rua 19 de Novembro, 68A - Sul - Centro
CEP: 64001-470
Teresina - Piauí
CNPJ.: 23.657.828/0001-12
Fone: (86) 3221-1142 / Fax: (86) 3221-4555
sindpdpi@terra.com.br / www.sindpdpi.hpg.com.br

A PRODATER ao contratar um estagiário, não fará na proporção superior a 10% (dez por cento) do seu quadro efetivo.

Cláusula 25ª - GARANTIA DE EMPREGO

A PRODATER assegura a seus empregados garantia de emprego nos seguintes casos:

I - Gestante: nos termos do artigo 10º, inciso II, letra “b” do ato das disposições transitórias da Constituição Federal.

II - Paternidade: 30 (trinta) dias após o nascimento do filho (a).

III - Reabilitado: Total, ao empregado que, após alta da doença ocupacional, seja reabilitado em novo cargo.

IV. Aposentadoria: a partir de 02 (dois) anos antes de o empregado completar o tempo de serviço e/ou a idade mínima para requerer aposentadoria integral junto ao INSS.

Cláusula 26ª - ACESSO A INFORMAÇÕES FUNCIONAIS

A PRODATER garante ao empregado, mediante solicitação escrita ou verbal ao departamento de recursos humanos, o acesso às informações funcionais, assegurando o direito à cópia e a retificação de documentos.

CAPÍTULO V - DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO E SAÚDE

Cláusula 27ª - ASSISTÊNCIA À SAÚDE

A PRODATER assegurará assistências médico-hospitalares e odontológicas a todos seus empregados e dependentes através da inclusão destes, no Instituto de Previdência do Município de Teresina – IPMT, mediante o desconto obrigatório de 3% (três por cento) na remuneração dos empregados que optarem pela inclusão.

Cláusula 28ª - TRABALHO DOS DIGITADORES

A PRODATER providenciará, no prazo de 60 (sessenta) dias da assinatura deste instrumento, cadeiras apropriadas, apoio para os pés e para os documentos em transcrição para os digitadores, conforme determina a Norma Regulamentadora nº 17 (NR 17).

Cláusula 29ª - CAPACITAÇÃO / DESENVOLVIMENTO

A PRODATER realizará programa de capacitação e desenvolvimento técnico com todos seus empregados, com especial atenção ao cenário tecnológico vigente.

Cláusula 30ª - REABILITAÇÃO

SINDPD/PI SINDICATO DOS TRABALHADORES EM PROC. DE DADOS DO ESTADO DO PIAUÍ

Rua 19 de Novembro, 68A - Sul - Centro
CEP: 64001-470
Teresina - Piauí
CNPJ.: 23.657.828/0001-12
Fone: (86) 3221-1142 / Fax: (86) 3221-4555
sindpdpi@terra.com.br / www.sindpdpi.hpg.com.br

Todo trabalhador com doença profissional ou relacionada ao trabalho, desde que impedido de retornar à função de origem, será reabilitado em nova função.

Parágrafo Primeiro: Após afastamento do trabalho, por benefício previdenciário/acidentário, os retornos à produção serão gradativos, de acordo com a situação de cada trabalhador, avaliada pelo órgão de Medicina do Trabalho da empresa.

Parágrafo Segundo: O processo de reabilitação profissional do empregado acidentado será realizado em convênio com o CRP/INSS.

Parágrafo Terceiro: Facultar-se-á, às representações dos empregados, o acompanhamento de todo e qualquer processo de reabilitações decorrentes desta cláusula.

Cláusula 31ª - EXAME MÉDICO

A PRODATER garante exame médico para os seus empregados em conformidade com a portaria Nº 24/94 do Ministério do Trabalho, de 29 de Dezembro de 1994, e da norma NA/Rh 41, de 03.01.95, informando os dados estatísticos ao Sindicato.

Parágrafo Único: A PRODATER garante ao empregado acesso aos resultados dos próprios exames médicos, mediante solicitação ao órgão responsável pela medicina do trabalho ou ao departamento de recursos humanos.

CAPÍTULO VI - DAS REPRESENTAÇÕES DE EMPREGADOS

Cláusula 32ª - REPRESENTAÇÃO DOS EMPREGADOS

A PRODATER reconhece as entidades sindicais e órgãos representativos dos seus empregados, mantendo as prerrogativas dos representantes eleitos.

Cláusula 33ª - ORGANIZAÇÃO POR LOCAL DE TRABALHO

No prazo de 75 (setenta e cinco) dias da assinatura deste acordo, o SINDPD/PI promoverá eleição da OLT - Organização por Local de Trabalho com atribuição exclusiva de dirigir-se a PRODATER ou ao Sindicato Regional da categoria para o encaminhamento e adequação de soluções para os problemas de interesse dos trabalhadores da empresa.

Parágrafo Primeiro: A Organização por Local de Trabalho - OLT será composta por 4 (quatro) membros, sendo: 02 (dois) Titulares e 02 (dois) Suplentes e terão mandato de 02 (dois) anos.

SINDPD/PI SINDICATO DOS TRABALHADORES EM PROC. DE DADOS DO ESTADO DO PIAUÍ

Rua 19 de Novembro, 68A - Sul - Centro
CEP: 64001-470
Teresina - Piauí
CNPJ.: 23.657.828/0001-12
Fone: (86) 3221-1142 / Fax: (86) 3221-4555
sindpdpi@terra.com.br / www.sindpdpi.hpg.com.br

Parágrafo Segundo: As eleições dos membros que comporão a Organização por Local de Trabalho - OLT serão coordenadas pelo Sindicato Regional representante da categoria e realizada nas dependências da PRODATER.

Cláusula 34ª - ESTABILIDADE À REPRESENTAÇÃO DOS EMPREGADOS

É assegurada a estabilidade aos representantes de empregados abaixo referidos, pelo prazo do mandato pelo qual foi eleito e por 01 (um) ano após o término deste:

- a) Para dirigentes sindicais, titulares e suplentes, membros do conselho fiscal, de acordo com o Artigo 543 da CLT;
- b) Para empregados eleitos para cargo de representação da CIPA, conforme disposto no Artigo 10 dos Atos das Disposições Transitórias da Constituição Federal;
- c) Para dirigentes da Federação a qual o SINDPD/PI esteja filiado;
- d) Para dirigentes da Central Sindical dos Trabalhadores a qual o SINDPD/PI esteja filiado.

Parágrafo Primeiro: Os dirigentes substituídos, nas representações de empregados referida no “caput” desta Cláusula, terão o direito à estabilidade disposta nesta Cláusula durante o período de representação efetivamente exercido e outro igual a um ano.

Parágrafo Segundo: É também assegurada estabilidade aos empregados que se inscreverem em chapa para concorrerem nas eleições, referente aos cargos de representação previstos neste acordo até que se realize a eleição respectiva.

Cláusula 35ª - LIBERAÇÃO DE REPRESENTANTES

A PRODATER libera da marcação do ponto durante o período do mandato, um membro da diretoria do Sindicato, sem prejuízo dos salários ou de quaisquer vantagens, desde que solicitados pela entidade representativa.

Cláusula 36ª - MENSALIDADES

A PRODATER fará os descontos em folha de pagamento das contribuições e mensalidades dos afiliados do Sindicato, conforme indicação da referida entidade.

Parágrafo Primeiro: Para fins do disposto no “caput” desta Cláusula, a entidade considerada, deverá encaminhar ao órgão de Relações Sindicais ou qualquer órgão da administração da empresa a seguinte documentação:

- a) Edital de Convocação da Assembléia que deliberou pela cobrança da mensalidade e seu respectivo valor, publicado em jornal de circulação local;
- b) Ata da referida Assembléia;
- c) Autorização de débito da mensalidade em folha de pagamento, pelo empregado.

Parágrafo Segundo: Havendo alteração do valor da mensalidade a ser cobrada dos empregados afiliados, para fins do disposto no “caput” desta Cláusula, a respectiva entidade deverá encaminhar a PRODATER a seguinte documentação:

SINDPD/PI SINDICATO DOS TRABALHADORES EM PROC. DE DADOS DO ESTADO DO PIAUÍ

Rua 19 de Novembro, 68A - Sul - Centro
CEP: 64001-470
Teresina - Piauí
CNPJ.: 23.657.828/0001-12
Fone: (86) 3221-1142 / Fax: (86) 3221-4555
sindpdpi@terra.com.br / www.sindpdpi.hpg.com.br

- a) Edital de Convocação da Assembléia que deliberou pela alteração do valor da mensalidade, publicado em jornal de circulação local;
- b) Ata de referida Assembléia.

Cláusula 37ª - CONTRIBUIÇÃO DE FORTALECIMENTO SINDICAL

A PRODATER recolherá a favor do SINDPD/PI contribuição de Fortalecimento Sindical correspondente ao percentual de 2% do salário bruto de seus empregados, conforme fixado por sua Assembléia Geral.

Parágrafo Primeiro: O recolhimento do desconto dar-se-á na folha de pagamento do mês subsequente àquele em que o SINDPD/PI entregar à PRODATER expediente formal comunicando a deliberação da Assembléia e solicitando o procedimento, acompanhado dos seguintes documentos, observados o disposto no inciso I do parágrafo segundo: a) Edital de Convocação da Assembléia que deliberou pelo desconto, publicado em jornal de circulação local; b) Ata da referida Assembléia.

Parágrafo Segundo: É facultado ao empregado exercer sua oposição ao desconto, através de entrega à empresa, de cópia protocolada pessoalmente no Sindicato, com a referida solicitação até o 5º (quinto) dia útil do mês em que incidir o desconto.

I - Para efeito de desconto no mês subsequente serão considerados os expedientes entregue à empresa até o dia 20 de cada mês.

Parágrafo Terceiro: A PRODATER repassará ao SINDPD/PI até 05 (cinco) dias do pagamento da folha do desconto, os valores descontados.

Cláusula 38ª - LIBERAÇÃO DE ESPAÇO FÍSICO

A empresa garante liberação de espaço físico para realização de reuniões dos trabalhadores, sempre que solicitado pela entidade sindical.

CAPÍTULO VII - DISPOSIÇÕES GERAIS E TRANSITÓRIAS

CLÁUSULA 39ª MULTA POR DESCUMPRIMENTO DE CLÁUSULA DO ACORDO

Atendendo ao que dispõe o Art. 613, VIII da CLT a empresa responderá com multa de ½ (meio) salário mínimo vigente, por empregado, por mês de descumprimento, por infração, que será revestido em favor do sindicato da categoria.

Cláusula 40ª - CONTINGÊNCIA

SINDPD/PI *SINDICATO DOS TRABALHADORES EM
PROC. DE DADOS DO ESTADO DO PIAUÍ*

Rua 19 de Novembro, 68A - Sul - Centro
CEP: 64001-470
Teresina - Piauí
CNPJ.: 23.657.828/0001-12
Fone: (86) 3221-1142 / Fax: (86) 3221-4555
sindpdpi@terra.com.br / www.sindpdpi.hpg.com.br

As partes acordam reunirem-se previamente à realização de greves ou paralisações parciais, para definirem a contingência determinada nos Artigos 9º e 11º da lei 7.783 de 28 de Junho de 1989.

Teresina, 06 de Setembro de 2006

Pela Empresa Teresinense de Processamento de Dados – PRODATER

Miguel Antonio de Oliveira Neto
Diretor Presidente da PRODATER

**Pelo Sindicato dos Trabalhadores Em Processamento de Dados do Estado do Piauí
- SINDPD/PI.**

Bento José de Oliveira e Silva
Coordenador Executivo

TESTEMUNHAS:

1ª) _____

2ª) _____